

MODULE DE FORMATION EN E-LEARNING

Public

Ce module s'adresse à :

- l'ensemble des collaborateurs de l'entreprise ;
- plus particulièrement les personnes en charge des stagiaires, intérimaires et intervenants d'entreprises extérieures ;
- toute personne chargée de la sécurité et de la sûreté en entreprise ou en collectivité.

Prérequis

- Ordinateur / tablette / smartphone
- Navigateur Internet (Windows/Mac)
- Nos modules sont développés en HTML5. Mise à disposition sur demande d'une version Flash. (Technologie non maintenue par les navigateurs récents.)

Objectifs de la formation

À la suite de cette formation, l'apprenant sera capable de :

- prévenir la malveillance sur son lieu de travail ;
- évaluer les pratiques à risques et les points névralgiques ;
- adopter des pratiques sûres .

Média

Ce module est constitué d'animations multimédia : vidéo, 2D / 3D, photographies.

Durée : 25 minutes

Tarif : nous consulter*

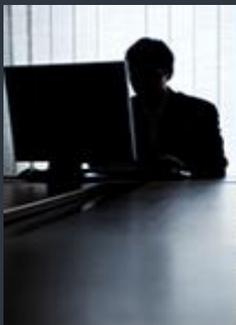
Généralités

La malveillance peut toucher tout type d'activité, d'entreprise ou de collectivité. Qu'ils soient d'origine interne ou externe, les actes malveillants visent souvent à porter atteintes aux valeurs de l'entreprise.

Leurs répercussions peuvent être matérielles ou immatérielles. En effet, la malveillance peut avoir un impact fort sur l'activité d'une entreprise, ses résultats ou encore son image de marque.

Vol, intrusion physique ou informatique, corruption, interception, le phénomène n'épargne plus aucun secteur d'activité.

Ce module est sous-titré pour les sourds et malentendants



Contenu du Module

Partie 1 : Formation

Chapitre 1 : Quels sont les risques liés à la malveillance ?

Définitions

Les conséquences pour l'entreprise

La typologie des risques

Les points vulnérables

Chapitre 2 : Prévenir la malveillance sur son lieu de travail

Les éléments de base de la surveillance de sécurité

Les bons gestes au quotidien

Partie 2 : Évaluation

À l'issue de chaque chapitre, la formation est complétée par une synthèse de l'essentiel à retenir. Ensuite l'apprenant est évalué.

Dispositif de suivi de l'exécution des résultats

- Évaluation notée des résultats de la formation
- Évaluation de satisfaction de la formation
- Attestation de formation si les compétences sont validées.